



## Notulen Algemene Ledenvergadering

Datum: 20 november 2022  
Aanvang: 20:15 uur  
Plaats: Sporthal - Sportcomplex De Drieburcht, Tilburg

### *Aanwezig:*

Lowies Halman, Erik van Roemburg, Roel van Beek, Dennis van Loon, Joost Overeem, Paul Verbiest, David van Calsteren, Joep van der Boom, Mark Mertens, Hein Coppes, Rob Gelderblom, Krista van Rooijen

### *Afgemeld:*

Sanne Schoenmakers, Chris Vriens, Eline van der Heijden, Suzanne Straathof, Jasper Schoonhoven, Mariska Langermans, Tim Veldhuis

### **1. Welkom**

Joep heet alle aanwezigen welkom bij deze Algemene Ledenvergadering (ALV).

### **2. Vaststellen agenda**

Geen aanvullende punten. De agenda is vastgesteld.

### **3. Notulen ALV 6 oktober 2021**

Geen opmerkingen. De notulen van de Algemene Ledenvergadering van 6 oktober 2021 zijn hierbij goedgekeurd.

### **4. Ingekomen stukken en mededelingen van het bestuur joep**

De voorzitter neemt de namen door van degenen die zich hebben afgemeld bij het bestuur. Ook worden de gedragsregels tijdens deze vergadering benoemd.

### **5. Seizoen 2021 – 2022**

De voorzitter geeft een weergave van het afgelopen jaar. We groeien enorm, er zijn veel aanvragen voor een proeftraining, de try outs worden druk bezocht. Dit heeft geleid tot 180 nieuwe leden en onze vereniging telt daardoor in totaal ca. 500 leden.

Activiteiten tijdens seizoen worden goed bezocht (online pubquiz, afsluitend toernooi en BBQ) Het is ook een transitiejaar geweest. Het kader is goed opgezet, we zetten de maatschappelijke betrokkenheid voort en we zetten in op stabielere lijn bij de dames.



Het is daarnaast een bijzonder jaar geweest qua wedstrijdzaken. We hadden wederom te maken met corona, maar daarnaast helaas ook met kapotte baskets. Gelukkig hebben we het wedstrijdseizoen compleet kunnen afsluiten met meerdere kampioenen, waaronder de Heren 1. We danken iedereen voor hun flexibiliteit!

*Vraag vanuit de ALV: hoe zit het met tafelen en andere taken?*

*Antwoord: Dit komt later tijdens de vergadering aan bod.*

## 6. Financiën

### a. Financieel verslag penningmeester

De penningmeester toont en licht toe:

- De begroting
- De balans
- Het resultaat
- De winst- en verliesrekening

In verband met Corona hebben we zaalhuur teruggekregen van gemeente. Daarnaast hebben we door de kapotte baskets niet kunnen trainen en/of spelen. De wedstrijdsecretaris geeft een korte toelichting over de kapotte baskets. We hebben bij de gemeente aangegeven dat we voor die speelmomenten geen zaalhuur gaan betalen, de gemeente heeft dat terugbetaald.

Opmerkingen van de ALV over de tenues, bestuurskosten en het talentprogramma worden met onderbouwing naar tevredenheid beantwoord.

*Vraag van de ALV: wordt ons vermogen groter als de gemeente de subsidie goedkeurt?*

*Antwoord: Ja, maar daar staan meteen ook al kosten tegenover (zie winst- en verliesrekening)*

*Voorstel van het bestuur: voeg het resultaat toe aan de algemene reserve*

*ALV: Akkoord*

### b. Verslag van de kascontrolecommissie (J. Overeem en M. Langermans)

We danken Joost en Mariska voor hun bijdrage.

De kascontrolecommissie had verder geen opmerkingen en adviseert de ALV decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid.

De ALV verleent unaniem decharge voor het gevoerde financiële beleid.

### c. Begroting seizoen 2022 – 2023

Zie punt 6a



#### d. Vaststellen contributie 2022 – 2023 en daarna

Het seizoen is reeds van start en het resultaat zoals begroot gaat uit van een nagenoeg nul-resultaat. Voorstel van het bestuur: de contributie dit seizoen niet verhogen.

*Vraag van de kascontrolecommissie:* De zaalhuur is een grote kostenpost. De gemeente kan in januari besluiten de huur te verhogen, komen we dan in de problemen? Of moet dan de contributie alsnog verhoogd worden?

*Antwoord:* We hebben reserve, dus we verwachten voor het lopende seizoen geen problemen. Het bestuur is van mening dat we een verantwoord risico nemen wanneer we dit seizoen (2022/2023) niet overgaan tot een contributieverhoging. Gezien de situatie van de economie, die mogelijk in de nabije toekomst leidt tot forse kostentoeename (zaalhuur, aanschaf van materialen) kunnen we helaas niet uitsluiten dat het in komende seizoenen wel nodig is om de contributie te verhogen.

*Vraag van een van de leden:* is het mogelijk dat mensen die het, vanwege de huidige economische situatie, moeilijk hebben worden gecompenseerd?

*Reactie:* Het bestuur kan hierover in individuele gevallen een beslissing nemen, alleen op grond van uitzonderlijke omstandigheden.

De ALV is akkoord met het voorstel en dus wordt de contributie voor seizoen 2022 / 2023 niet verhoogd.

*Opmerking van de ALV:* Deze ALV is ver na start seizoen 2022 / 2023. Stel het bestuur stelde voor dat de contributie verhoogd moest worden voor het huidige seizoen en je had al aangegeven lid te blijven. Dan wordt je geconfronteerd met een verhoging, je bent immers verplicht de contributie te voldoen wanneer je ná juni van het vorige seizoen opzegt. Dus voorstel: voortaan aan het einde van het seizoen de ALV houden, bijvoorbeeld tijdens het eindtoernooi of de BBQ). Wellicht dan ook een hogere opkomst.

*Reactie van bestuur:* Helemaal mee eens. Er valt dan immers ook al een redelijke inschatting te maken van de kosten van het opvolgend seizoen. Is de ALV hiermee akkoord en dus ook geen stemming voor een eventuele verhoging voor de komende seizoenen, met een maximum percentage?

De ALV en het bestuur zijn beide akkoord met een ALV aan het einde van het seizoen en het vaststellen van de contributie van het daarop volgende seizoen, op basis van een inschatting van de financiële situatie van dat seizoen.

#### e. Aanstellen KCC 2022 – 2023

Mariska Langermans en Joost Overeem blijven aan als leden van de kascontrolecommissie. De ALV is akkoord.



## 7. Takenbeleid

Naar aanleiding van de vorige ALV heeft een aantal mensen bij elkaar gezeten om het uitvoeren van het takenbeleid te bespreken. Helaas komt het nog te vaak voor dat mensen met taken in de zaal (tafelofficial, zaalwacht, scheidsrechter) niet komen opdagen. Verder zijn er ouders die het er niet mee eens zijn dat ouders taken moeten uitvoeren. De indruk van het bestuur is dat het beter gaat dan vorig seizoen. Helaas was de opstart van het huidige seizoen rommelig (er waren bijvoorbeeld geen teambesprekingen tijdens de tipoff); dit had met name te maken met de zeer korte tijd tussen einde seizoen 2021/2022 en start seizoen 2022/2023. Daarnaast kan de afstemming tussen verschillende commissies en tussen degenen die schema's maken beter. Aanpassingen die dit jaar plaatsvinden: opleiden scheidsrechters (heeft al geleid tot 19 nieuwe scheidsrechters), meer tafelcursussen (plus filmpje), scheidsrechters worden op naam ingedeeld, de jeugd wordt meer ingezet om te tafelen.

*Vraag van de ALV:* kan er rekening gehouden worden met scheidsrechters die moeten fluiten en daarna meteen zelf spelen? Dit wordt als lastig ervaren en spelers hebben liever tijd ertussen.

*Reactie:* Niet iedereen denkt daar hetzelfde over, maar het overgrote deel wil meer tijd. Dat is dan ook de conclusie: bij het indelen van de scheidsrechterstaken zal uitgangspunt zijn dat er tijd zit tussen fluiten en spelen van de eigen wedstrijd.

*Vraag van de ALV:* het gevoel is dat leden en ouders graag iets willen doen, gaan we actief op zoek naar mensen die vrijwilligerstaken willen uitvoeren?

*Antwoord:* Ja, daar zijn we actief mee bezig en komen we later op terug.

- Een ouder heeft het bestuur gevraagd om het volgende punt in te brengen met betrekking tot de vrijwilligerstaak 'tafelofficial':

Het is voor ouders lastig om deze taak goed uit te voeren, omdat ervaring en ritme ontbreekt. Daarnaast is het een mooie taak voor jeugdleden om zo spel(regels) nog beter te leren. Ook is het niet terecht dat ouders deze taak verplicht worden om te tafelen, het kind is immers lid van de vereniging, niet de ouders.

- Voorstel:

Voor basketbaltechnische taken uitsluitend leden inroosteren. Ouders kunnen wel ingepland worden voor vervoer naar en van uitwedstrijden. Daarnaast mogen leden niet benadeeld worden als ouders de opgelegde taken niet willen uitvoeren.

*Reactie van het bestuur:* We zijn een betrokken vereniging en ouders krijgen taken. Daarmee vergroten we de betrokkenheid die we zo belangrijk vinden. Ouders kunnen desgewenst taken ruilen. Maar dat zij taken krijgen, is niet te voorkomen, het kan niet anders. We zijn ons ervan bewust dat de communicatie rondom het takenbeleid (ook in de richting van ouders) beter kan en moet. Dat kan wanneer iemand lid wordt van de vereniging, maar ook bij de start van ieder seizoen.



*Opmerkingen van de ALV:*

- De communicatie rondom het takenbeleid moet beter.
- Bij andere verenigingen, waar uitsluitend jeugdleden worden ingezet om te tafelen, is de ervaring dat de kans op verzuim groter is.
- Het is prima om jeugdleden (ook al op jongere leeftijd) actief te betrekken bij tafelen, maar altijd onder leiding van (een) volwassene(n)/ouder(s).
- Je kunt niet verwachten dat seniorenleden de tafeltaken op zich nemen, zij moeten immers ook fluiten en dan worden ze wel erg belast.

*Vraag van de ALV:* wordt bijgehouden wat de belastbaarheid is?

*Antwoord:* De scheidsrechterscommissie heeft het overzicht van de scheidsrechterstaken en de belastbaarheid valt mee. De overige taken wordt bijgehouden op basis van teams, niet per speler.

Er wordt gestemd over de volgende stelling:

Ouders moeten worden vrijgesteld van taken binnen de vereniging.

De ALV stemt negatief. Ouders worden ingedeeld om taken uit te voeren, ook als tafelofficial.

## **8. Wisseling van bestuur**

### **a. Voordracht R. Gelderblom**

De ALV stemt in met het toetreden van Rob Gelderblom tot het bestuur.

Welkom Rob!

## **9. Seizoen 2022 – 2023**

De opstart van het seizoen liet te wensen over. Een aantal zaken was nog niet helemaal rond, zoals trainers en coaches. Een verklaring is dat we vorig seizoen langer doorgedaan zijn met de competitie, waardoor pas later de nieuwe teams ingedeeld konden worden en ook pas later dingen konden gaan regelen. Daarnaast waren er veel nieuwe aanmeldingen en dus meer teams die ook weer trainers nodig hadden, meer zaalcapaciteit, enz. In de zomervakantie lag er dus nog veel werk en is er ook hard gewerkt om het meeste rond te krijgen. Naast de ledengroei, groeit ook de ambitie van de vereniging. We zijn bezig met het talentprogramma en met High Five Moves (komt later uitgebreid aan bod). Dit betekent niet dat de clubteams geen aandacht krijgen, die zijn immers net zo belangrijk. De communicatie rondom alle ontwikkelingen, maar ook over de 'gewone gang van zaken', mag zeker beter. Dan is iedereen beter op de hoogte wat er speelt en dat overall de aandacht naar uit gaat.

Verder zijn er meer positieve dingen te benoemen, te weten de zaterdaginstroom, de groei van zowel recreatieve leden als clubteams, de dameslijn, netwerk en funding, uitbreiding MVO activiteiten, trainersinvulling, werven van vrijwilligers en social media.

Het bestuur laat zien waar dit seizoen de prioriteit ligt en waar we naar aanloop naar het volgende seizoen de focus op gaan leggen, zodat we op tijd klaar zijn voor het nieuwe seizoen.



*Opmerking en vraag van de ALV:* kinderen van 18/19 jaar stoppen vaak met basketballen en gaan bijvoorbeeld fitnessen. Daardoor krijg je binnen de vereniging in verhouding veel jeugd en weinig senioren. Hoe houden we de jongeren meer vast, zodat we uiteindelijk meer senioren hebben?

*Reactie:* Het aantal jeugdteams is nu pas explosief gegroeid, waardoor de verhouding nog meer uit balans is. Het klopt dat jongeren vaak stoppen met basketballen als ze gaan studeren, zeker als dat in een andere stad is. Dat hou je niet tegen. Het is wel belangrijk om deze oud-leden weer terug proberen te halen. Daarnaast moeten we ook aandacht houden voor onze senioren, zij moeten wel wat terug doen, kunnen ook veel betekenen in het kader.

*Vraag van de ALV:* de spelers van U18 worden volgend seizoen U20, moeten zij dan helemaal onderaan in de competitie beginnen?

*Antwoord:* Dat klinkt als een goede redenering, maar dat klopt niet. Ieder team kan zich inschrijven waar ze willen.

#### a. High Five Moves

We staan stil bij de dia m.b.t. High Five Moves. Het is een mooi initiatief van High Five in samenwerking met de gemeente en ook andere organisaties en verenigingen in Tilburg. Er zijn veel activiteiten en dat is goed voor onze club. Maar het geeft ook uitdagingen. Er moeten voldoende vrijwilligers zijn die hiermee bezig zijn en het kan leiden tot meer leden, wat ook weer meer vrijwilligers betekent en daarnaast is er meer zaalcapaciteit nodig.

*Vraag van de ALV:* Leidt het schooltoernooi niet tot meer aanmeldingen? Hebben we daarvoor voldoende zaalcapaciteit.

*Antwoord:* daar is over nagedacht. Kinderen starten eerst recreatief. Maar als ze volgend seizoen ook allemaal competitie gaan spelen, wordt het spannender. Dat brengt ons ook op het volgende agendapunt (9b).

#### b. Voortgang nieuwe accommodatie

De vereniging groeit en de zaalcapaciteit is beperkt. Dit zorgt voor een uitdaging. We willen de zaal in de Drieburcht meer kunnen huren, maar voeren ook gesprekken met de gemeente over de Willem II sporthallen. Hierover volgt later in het seizoen meer informatie.

### 10. Rondvraag

*ALV:* We hebben ervaren dat meiden werden gevraagd voor het talentprogramma. Het verzoek is om daar wat terughoudend in te zijn. Als de meiden voor het talentprogramma gaan, is er straks misschien geen damesteam meer. Ook de vraag om de trainers op de hoogte te brengen.

*Reactie:* we gaan er op letten en rekening houden met de wensen.



*ALV:* Geerten had aangegeven dat hij iets mist in de coördinatie. Het is nu even onduidelijk waar dit precies over ging.

*Reactie:* Hein neemt contact op met Geerten

*ALV:* Kan aan de bond gevraagd worden om vroeger in het jaar een herindeling van de competities te maken op basis van niveau (gebeurt nu op de helft van het seizoen, rond de jaarwisseling, maar in andere landen gebeurt dat al vroeger in het najaar). Spreker is van mening dat dit beter is voor de basketbalontwikkeling van de jeugd.

*Reactie:* Het bestuur zal zich hierover een mening vormen en daarover vervolgens contact opnemen met de NBB. Hein pakt dit op.

## **11. Sluiting**

Iedereen bedankt voor de aanwezigheid en inbreng.

De vergadering wordt gesloten om 22:25 uur